



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2016г.

г. Москва

№ 3

Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза

Заслушав и обсудив доклад председателя Пермской краевой организации Профсоюза Шалаева В.В. «Об организаторской работе Комитета Пермской краевой организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что Комитетом Пермской краевой организации Профсоюза проводится целенаправленная работа по выполнению решений VI Съезда Профсоюза.

Организация уделяет большое внимание формированию конструктивного диалога с социальными партнерами. Заключено Отраслевое тарифное соглашение по агропромышленному комплексу на 2014-2016 годы, идет подготовка проекта Соглашения на 2017-2019 годы. В 4-х муниципальных районах заключены двусторонние отраслевые соглашения.

Краевая организация представлена в Общественном совете при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

На 1 января 2016 года в организациях АПК края действуют 63 коллективных договора. В 2 организациях коллективные договоры не заключены.

Уровень оплаты труда работников АПК в Пермском крае существенно ниже соответствующего показателя по Российской Федерации – 15422,3 рубля против 19838,0 рублей для работников сельскохозяйственных организаций и 24747,1 рубля против 27966,5 рубля для вида деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака». Отстают темпы роста заработной платы работников сельского хозяйства по сравнению с общеотраслевыми - 106,4 процента против 109,9 процентов. Темпы роста заработной платы работников пищевых и перерабатывающих предприятий соответствуют общероссийским – 107,4 процента.

Важным направлением работы краевой организации является правозащитная деятельность, формирование профсоюзной идеологии, опыта организации и

проведения коллективных действий в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Правовой инспектор труда организации регулярно участвует в судебных процессах по защите прав и интересов работников – членов Профсоюза. В ситуациях переговорного тупика краевой комитет организует и проводит коллективные действия в защиту нарушенных прав работников, за сохранение рабочих мест. Результаты этих акций освещаются в средствах массовой информации.

Вопросы охраны труда находятся в центре внимания организации. Активисты краевой организации регулярно принимают участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», участвуют в расследовании несчастных случаев. Техническим инспектором труда краевой организации за прошедший год проведено 33 проверки организаций по вопросам охраны труда.

Уровень травматизма в организациях АПК края на 1 января 2016 года несколько сократился: 56 несчастных случаев против 64 годом ранее. Однако по-прежнему требуются активные действия профсоюзных организаций по коренному исправлению ситуации в отрасли.

Краевой комитет на основании Постановления Президиума Профсоюза от 14.04.2015 № 19-8 взял под особый контроль проведение специальной оценки условий труда. В организациях АПК края создано 47 совместных комитетов по охране труда, избрано 196 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из них 109 уполномоченных прошли обучение по СОУТ.

В структуре краевой организации 65 первичных, 4 районные организации и 4 профсоюзных представительства. Численность краевой организации составляет 10902 члена Профсоюза, из них работающих – 85%, студентов и учащихся – 15%. За год численность организации уменьшилась на 592 человека, количество первичных профсоюзных организаций – на 5, районных – на 1. Охват профсоюзным членством составляет 55%.

В организации хорошо поставлена работа с молодежью. Ведется формирование кадрового резерва. Регулярно проводится обучение профсоюзных кадров и актива – для впервые избранных председателей, актива районного звена, членов краевого комитета, уполномоченных по охране труда, казначеев и членов ревизионных комиссий структурных организаций.

Проводится работа по формированию финансовой дисциплины и по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное обслуживание в краевой комитет. На централизованном учете в краевой организации состоят 12 первичных профсоюзных организаций. На заседаниях президиума организации регулярно обсуждаются результаты исполнения профбюджета. Задолженности по членским профсоюзным взносам перед Центральным комитетом Профсоюза нет.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Пермской краевой организации Профсоюза Шалаева В.В. принять к сведению.
2. Председателю, Комитету Пермской краевой организации:

- разработать и утвердить конкретный план мероприятий по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, обратив особое внимание на формирование качественного состава кадрового резерва на каждом уровне профсоюзной структуры, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;

- организовать работу по широкому информированию членов Профсоюза о задачах всех структурных организаций Профсоюза по реализации уставных требований, выполнению решений VI Съезда Профсоюза, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников агропромышленного комплекса и обучающихся;

- обеспечить действенный контроль за реализацией положений федерального Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, коллективных договоров организаций и отраслевых территориальных соглашений;

- вести анализ сложившейся практики социального диалога в отрасли, продолжать работу по развитию и совершенствованию социального партнерства, повышению уровня конструктивного взаимодействия с работодателями АПК, органами законодательной и исполнительной власти Пермского края;

- добиваться включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней предложений по эффективному решению задач социально-экономического развития организаций АПК, вопросов оплаты труда, обеспечивающих установление справедливых размеров заработной платы, в том числе через закрепление порядка ее индексации в соответствии с ростом цен на потребительские товары и услуги;

- ежеквартально проводить мониторинг уровня и темпов роста заработной платы в организациях АПК края;

- ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда;

- своевременно представлять информацию о работе по защите законных прав и интересов работников АПК в Правовую инспекцию труда Профсоюза.

- добиваться разработки отраслевой программы по улучшению условий и охраны труда работников, принятия нормативных документов по охране труда, контролировать выполнение соответствующих обязательств в областных и районных соглашениях, коллективных договорах;

- оказывать методическую и практическую помощь в проведении на рабочих местах профилактических мер по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда;

- повысить уровень организации информационной работы, принять меры по увеличению подписки первичных профсоюзных организаций на профсоюзные информационные издания, в том числе информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер» и центральную газету «Солидарность».

3. Представить информацию о выполнении данного постановления в Центральный комитет Профсоюза до 1 апреля 2017 года.

